



TOIMINTASUUNNITELMA

Ohjaamo Lempäälä Ohjaamo Vesilahti

*Luonnosversio 1.2
päivitetty 6.5.2025*

SISÄLLYSLUETTELO

1.	OHJAAMO	3
1.1.	Mikä on Ohjaamo?	3
1.2.	Lempäälän ja Vesilahden kuntien Ohjaamo-yhteistyö	3
2.	LAKI	4
2.1.	Lakimuutos 1.1.2025 alkaen	4
2.2.	Ohjaamo-toimintaa ohjaavat lait	4
3.	NYKYTILANNE KUNNISSA TILASTOJEN VALOSSA	5
4.	OHJAAMO-TOIMINTA LEMPÄÄLÄSSÄ JA VESILAHDELLA	6
4.1.	Toiminnan lähtökohdat	6
4.2.	Ohjaamo-toiminnasta vastaava taho	6
4.3.	Toiminnan järjestäminen	7
4.4.	Käytännön järjestelyt	7
4.5.	Ohjaamo-verkosto	8
4.6.	Viikkolukujärjestys ja vuosikello	8
5.	VIESTINTÄ, MARKKINOINTI JA OHJAAMO-BRÄNDI	9
5.1.	Viestinnän periaatteet	9
5.2.	Ohjaamo-brändi	10
6.	LIITTEET:	11
	LIITE1: Ohjaamojen perusteet -dokumentti, KEHA-keskus, 2025	11
	LIITE 2: Luonnosversio viikkolukujärjestyksestä	11
	LIITE 3: Luonnosversio vuosikellosta	11

1. OHJAAMO

1.1. Mikä on Ohjaamo?

Ohjaamo on kaikille alle 30-vuotiaille tarkoitettu matalan kynnyksen nuorten työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu. Ohjaamo tarjoaa nuorilähtöisesti maksutonta neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia. Palvelun tulee olla nuorten helposti saavutettavissa.

Ohjaamo tukee erityisesti erilaisissa nivelvaiheissa olevia nuoria ja edistää koulutukseen ja työelämään kiinnittymistä. Nuorten yksilölliset tilanteet huomioiden Ohjaamon tarjoama ohjaus ja tuki voi sisältää monia eri vaiheita. Ohjaamon ydintoimintaan kuuluu henkilökohtainen neuvonta ja ohjaus, tuki elämänhallintaan, urasuunnitteluun, sosiaalisten taitojen ja valmiuksien kehittämiseen sekä kouluttautumisen ja työllistymisen tukeminen.

Monialaisen yhteispalvelun, Ohjaamon, tavoitteena on edistää nuorten siirtymiä työhön ja koulutukseen tai muuhun tavoitteelliseen toimintaan sekä vahvistaa nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja toimintakykyä. Tavoitteissa etenemisestä kertovat esimerkiksi NEET-nuorten määrän väheneminen, nuorten työttömyysjaksojen lyheneminen, nuorten pitkäaikaisten toimeentulotukiasiakkaiden määrä vähenee, nuorten kyky suunnitella omaa tulevaisuuttaan vahvistuu ja nuori kokee oman hyvinvointinsa ja osallisuutensa parantuneen.

Toimintamallin tavoitteena on, että Ohjaamo toimii nuoren tukena, kunnes tilanteeseen löydetään pidempikestoinen ratkaisu esimerkiksi yhteistyöverkoston tarjoamien palveluiden kautta tai nuoren siirtyessä opintoihin tai työelämään.

Ohjaamo-toiminnassa noudatetaan v. 2025 päivitettyjä Ohjaamo-toiminnan perusteita (Liite 1) sekä toimintaa rahoittavan TEM:n ja ohjaavan KEHA-keskuksen ohjeistuksia ja muita säädöksiä.

1.2. Lempäälän ja Vesilahden kuntien Ohjaamo-yhteistyö

Lempäälän ja Vesilahden kunnat ovat tehneet päätöksen toteuttaa Ohjaamo-toimintaa molemmissa kunnissa yhteisen henkilöresurssin turvin siten, että Lempäälän kunnan palkkaaman yhteisen sosiaaliohjaajan työpanoksesta 80 % kohdentuu Ohjaamo Lempäälään ja 20 % Ohjaamo Vesilahteen. Kuntien välillä on tehty ja allekirjoitettu yhteistyösopimus Ohjaamo-toiminnasta vuosille 2025-2026.

Ohjaamo-toiminta on käynnistetty Lempäälässä ja Vesilahdessa vuoden 2025 alussa. Ensimmäisen toimintavuoden aikana toimintaa kehitetään ja erilaisia toimintatapoja kokeillaan rohkeasti. Toiminnan kehittämisessä osallistetaan nuoria. Toisen toimintavuoden aikana toimintaa vakiinnutetaan.

Ohjaamo-toimintaa toteutetaan KEHAn organisoiman Ohjaamo-verkoston puitteissa ja viestinnässä hyödynnetään Ohjaamo-brändiä ja KEHA-keskuksen tarjoamia verkkosivustoja.

Lempäälän ja Vesilahden nuorilla on mahdollisuus asioida joustavasti molemmissa Ohjaamoissa ja saavutettavuuden maksimoimiseksi Lempäälän ja Vesilahden Ohjaamot hyödyntävät yhteistä puhelinnumeroa.

2. LAKI

2.1. Lakimuutos 1.1.2025 alkaen

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirryttyä kunnille vuoden 2025 alusta, voimaan astui myös laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä. Laissa oman pykälän on saanut myös nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu. Nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun sisällyttäminen lakiin on merkittävää, sillä Ohjaamoiden tuottamasta palvelusta ei ole aiemmin säädetty laissa. Tämä antaa kunnille mahdollisuuden tuoda toimivaksi todettu palvelu entistä vahvemmin osaksi nuorten työllistymistä edistäviä palveluita.

2.2. Ohjaamo-toimintaa ohjaavat lait

Nuorten työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteispalvelusta säädetään työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 16 §:ssä. Lakiesityksen perusteissa viitataan Ohjaamo-toimintaa vastaavaan monialaiseen yhteistyöhön. Laissa säädettyä nuorten työllistymistä edistävää monialaisen tuen yhteispalvelua voi järjestää myös muutoin kuin Ohjaamo-toimintana.

Työvoimaviranomainen järjestää toimintaedellytykset nuorten monialaiselle yhteispalvelulle. Palvelun tulee olla nuorten helposti saavutettavissa. Työvoimaviranomainen on vastuussa, että alueen nuorille on tarjolla tarpeiden mukaisesti nuorten matalan kynnyksen monialaisen tuen yhteispalvelua, mutta sen ei välttämättä tarvitse järjestää sitä itse.

Työvoimaviranomainen arvioi alueensa nuorten monialaisen yhteispalvelun tarpeen. Arviota laadittaessa tulee kartoittaa alueella jo toimivia nuorten palveluja, huomioida alueen nuorten tilanne kokonaisuutena ja kuulla yhteispalvelun mahdollisia yhteistyötahoja. Arvioinnissa suositellaan hyödyntämään nuorisolain (1285/2016) 9 §:ssä tarkoitettua ohjaus- ja palveluverkostoa tai vastaavaa yhteistyöryhmää ja sen tuottamaa tietoa.

Työvoimaviranomainen neuvottelee alueensa nuorten yhteispalvelun järjestämisen kannalta keskeisten toimijoiden kanssa palvelupisteiden järjestämisestä. Neuvottelussa etsitään parhaiten alueen nuorten tarpeisiin vastaavia ratkaisuja. Keskeisiä toimijoita ovat esimerkiksi koulutuspalvelujen järjestäjät, hyvinvointialueet, kuntien nuorisotoimet sekä yksityinen ja kolmas sektori.

Toiminnan organisoinnista ja kustannusten jaosta sovitaan paikallisesti. Kunkin työvoimaviranomaisen alueella voidaan järjestää palvelu sille sopivalla tavalla, ja sopia palvelun vastuutahosta vapaasti. Tarkoituksena on vahvistaa peruspalveluiden matalan kynnyksen nuorilähtöistä monialaista työtä. Kukin palvelussa mukana oleva viranomainen ja muut toimijat toimivat omien toimivaltuuksiensa puitteissa.

Työvoimaviranomaisen on varmistettava, että nuorten monialaisella yhteispalvelulla on palveluiden ja toiminnan yhteensovittamisesta vastaava henkilö. Tämän henkilön ei tarvitse olla työvoimaviranomainen.

3. NYKYTILANNE KUNNISSA TILASTOJEN VALOSSA

Pirkanmaan työllisyyskatsaus, Maaliskuu 2025 (tyollisyyskatsaus.fi):

TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT JA AVOIMET TYÖPAIKAT KUNNITTAIN 2025 MAALISKUUN LOPUSSA											
ELY-KESKUS: PIRKANMAA											
Kunta	Työvoima	Työttömät työnhakijat Osuus-% työvoimasta	Yhteensä	Miehet	Naiset	Alle 20- vuotiaat	Alle 25- vuotiaat	Yli 50- vuotiaat	Pitkäaik. työttömät	Vamm. ja pitkäaik. sairaat	Avoimet työ- paikat
Akaa	7 683	10,7	822	503	319	26	109	301	262	120	96
Hämeenkyrö	4 746	10,8	514	301	212	11	60	222	183	80	78
Ikaalinen	2 796	11,3	317	192	125	11	36	141	122	52	65
Juupajoki	732	7,5	55	36	19	...	...	26	15	11	8
Kangasala	16 567	9,3	1 535	879	656	42	182	588	573	219	242
Kihniö	714	7,1	51	25	26	0	...	26	20	12	...
Kuhmoinen	754	9,8	74	41	33	...	6	44	25	14	50
Lempäälä	12 412	7,9	981	554	426	24	112	337	366	135	99
Mänttä-Vilppula	3 668	13,1	480	281	199	8	57	191	156	84	54
Nokia	17 750	10,7	1 907	1 071	835	68	276	634	667	185	179
Orivesi	3 837	11,2	429	257	172	8	40	184	120	95	39
Parkano	2 458	10,7	263	146	117	...	22	117	99	41	58
Pirkkala	10 790	8,2	880	469	411	25	137	278	337	108	95
Punkalaidun	1 018	9,3	95	51	44	...	7	42	21	23	...
Pälkäne	2 790	7,8	219	134	85	...	20	112	59	27	16
Ruovesi	1 604	13,0	208	124	84	...	8	104	70	33	46
Sastamala	10 024	9,1	912	518	394	23	96	378	257	166	130
Tampere	132 540	13,5	17 901	9 886	8 007	395	2 482	4 376	6 358	1 435	2 176
Urijala	1 886	12,1	229	128	101	...	11	107	81	33	25
Valkeakoski	9 324	12,6	1 171	712	457	33	140	427	432	140	144
Vesilahti	2 231	7,8	174	97	77	6	20	78	64	20	5
Virrat	2 484	9,6	239	155	84	...	19	127	101	61	85
Ylöjärvi	16 580	7,9	1 311	737	574	42	163	496	395	170	111
Yhteensä	265 388	11,6	30 767	17 297	13 457	740	4 009	9 336	10 783	3 264	3 807

Lempäälä:

- Työttömien %-osuus työvoimasta: 7,9 %
- Alle 20-vuotiaiden työnhakijoiden määrä: 24
- Alle 25-vuotiaiden työnhakijoiden määrä: 112

Vesilahti:

- Työttömien %-osuus työvoimasta: 7,8 %
- Alle 20-vuotiaiden työnhakijoiden määrä: 6
- Alle 25-vuotiaiden työnhakijoiden määrä: 20

Nuorisotilastot (nuorisotilastot.fi):

Lempäälä:

- 15-28-vuotiaita suhteessa asukaslukuun (2024): 14,5 %
- 15-28-vuotiaita (2024): 3 609 nuorta
- Syrjäytymisriskissä olevien osuus nuorista (2023): 11,5 %
- Syrjäytymisriskissä (2023): 419 nuorta

Vesilahti:

- 15-28 -vuotiaita suhteessa asukaslukuun (2024): 12,2 %
- 15-28 -vuotiaita (2024): 552 nuorta
- Syrjäytymisriskissä olevien osuus nuorista (2023): 12,3 %
- Syrjäytymisriskissä (2023): 65 nuorta

4. OHJAAMO-TOIMINTA LEMPÄÄLÄSSÄ JA VESILAHDELLA

4.1. Toiminnan lähtökohdat

Ohjaamo Lempäälä ja Ohjaamo Vesilahti tarjoavat nuorille mahdollisuuden asioida matalan kynnyksen palvelupisteessä kasvokkain tai sähköisesti myös anonyymina ja ilman ajanvarausta. Lempäälässä ja Vesilahdella nuorten monialainen yhteispalvelu perustuu verkostotyöhön ja alueen nuorten palvelutarpeisiin.

Ohjaamo kokoaa alueen työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden, kuntien, valtion, koulutuksen järjestäjien, yritysten ja kolmannen sektorin toimijoita nuorilähtöiseen yhteispalveluun. Palvelun lähtökohtana on yksilöllinen, nuoren ilmoittama tarve ja nuori osallistuu oman palvelunsa suunnitteluun.

Lempäälän ja Vesilahden nuoret ovat tervetulleita, voivat asioida ja saavat palveluja sekä Ohjaamo Lempäälässä että Ohjaamo Vesilahdessa. Toiminnan lähtökohtana on, että:

- Ohjaamo palvelee yhden oven periaatteella
- Palvelut ovat nuorten helposti saavutettavissa ja löydettävissä
- Nuori voi asioida palvelussa halutessaan anonyymisti
- Elämässä eteenpäin - ohjausta alle 30 –vuotiaille
- Nuori osallistuu oman tilanteensa arviointiin ja muutoksen toteuttamiseen
- Yleistä neuvontaa ja ohjausta ajanvarauksella ja ilman ajanvarausta
- Toiminta on moniammatillista
- Laaja yhteistyöverkosto

4.2. Ohjaamo-toiminnasta vastaava taho

Lempäälän kunnan Elinvoimapalvelut, jossa työllistymisen ja kotoutumisen tuen palveluiden esihenkilönä toimiva työllisyys- ja kotoutumispäällikkö vastaa toiminnan, tilojen ja resurssien koordinoinnista, hankehakemuksesta ja muusta hallinnollisesta työstä. Hän kutsuu koolle erikseen alkuvuodesta 2025 nimetyn työnyrkin ja muut jatkossa perustettavat työryhmät ja palvelualueiden johdon ja raportoi toiminnasta elinvoimapäällikölle. Työnyrkissä on tällä hetkellä edustus myös Vesilahden kunnasta.

Suunnitelmissa on täydentää työnyrkkiä muodostaen Ohjaamo-toiminnan kehittämisen tueksi laajempi ohjausryhmä. Käytännön toiminnan organisoinnista vastaa ohjaamotyöntekijä/sosiaalihjaaja.

Vesilahden kunnassa vastuutahona on Sivistyspalvelut, jossa nuoris- ja liikuntakoordinaattori vastaa käytännön järjestelyistä, toiminnan, tilojen ja resurssien koordinoinnista.

Nimetty työnyrkki:

- Sosiaalihjaaja, Sari Tauriainen, Lempäälä
- Esihenkilö, työllistymisen ja kotoutumisen tuen palvelut, Seija Soininen, Lempäälä
- Opinto-ohjaaja Marika Grip, Lempäälä
- Yksilövalmentaja Henna Ojala, Lempäälä
- Yksilövalmentaja Elina Karisalmi, Lempäälä
- Yrityskoordinaattori Joni Haapasalmi, Lempäälä
- Liikunta- ja nuorisokoordinaattori Riikka Mäki, Vesilahti

4.3. Toiminnan järjestäminen

Lempäälässä toimintaa on vakiinnuttamisen kannalta tarkoitus toteuttaa avointen ovien toimintana aina samana ajankohtana ja samassa paikassa torstaisin klo 13–16 kanavankulman Sinisessä talossa osoitteessa Tampereentie 1, Lempäälä. Erilaisia pop up toteutuksia kartoitetaan jatkuvasti asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Säännöllistä pop up toimintaa järjestetään Lempäälä-talon palvelukäytävällä parittomien viikkojen maanantaisin iltapäivällä sekä parin viikon välein Virta-kampuksella torstai-iltapäivisin.

Lempäälän Ohjaamo sijaitsee samoissa tiloissa muiden työhön ja koulutukseen valmentavien palveluiden kanssa. Eli nuorille aikuisille suunnatut palvelut on koottu yhteen osoitteeseen Siniselle talolle. Tiloissa toimii Ohjaamon lisäksi nuorten työpaja Pointti, etsivä nuorisotyö sekä nuorten yksilövalmennus.

Vesilahdessa Ohjaamo-toimintaa järjestetään aina parillisten viikkojen maanantaisin klo 13–16. Toimintapaikka vaihtuu vuorokerron (Vesilahden kirjasto Lähde osoitteessa Huhtatie 7 ja Narvan Ristiveräjä osoitteessa Latomaantie 1), jolloin Ohjaamo on helpommin asiakkaiden saavutettavissa.

Toiminta järjestetään monialaisen yhteistyön keinoin tarjoten asiakkaalle palvelut yhden oven periaatteella. Toiminnan saavutettavuuden takaamiseksi palvelua on saatavilla monikanavaisesti avointen ovien ulkopuolella esim. aikavarauksella ja puhelimitse tai sähköisesti toimijoiden kesken erikseen sovitulla tavalla.

Ohjaamolla ensikontaktin asiakkaaseen ottaa yleensä ohjaamotyöntekijä. Ohjaamotyöntekijä kartoittaa asiakkaan palvelutarpeen, antaa ohjausta ja neuvontaa eri palveluista ja tukee nuorta niiden saamisessa sekä ohjaa asiakkaan oikea-aikaisten palveluiden piiriin.

Lempäälän ja Vesilahden Ohjaamoilla on käytössä yhteinen puhelinnumero. Ohjaamon numeroon tulevat puhelut ja viestit menevät ohjaamotyöntekijän puhelimeen sekä Sinisellä talolla olevaan puhelimeen. Tällä tavoin varmistamme, että poissaolojenkin aikana Ohjaamon numeroon tuleviin viesteihin ja puheluihin vastataan aina nopeasti.

4.4. Käytännön järjestelyt

Lempäälän ja Vesilahden Ohjaamoilla on kummallakin omat tunnukset ohjaamotilastointi.fi sivustolle, mitä kautta saadaan koottua tietoa asiakaskunnasta. Tilastoinnin avulla saamme kerättyä tietoa toiminnan vaikuttavuudesta kuntien päättäjille.

Ajoittain järjestämme Ohjaamolla eri teemoin järjestettyjä tilaisuuksia ja tapahtumia. Teemat saattavat olla oman asiakaskunnan sisältä nousseiden tarpeiden mukaan järjestettyjä, ajankohtaiseen aiheeseen esim. yhteishakuun tai kesätyönhakuun liittyen tai valtakunnallisesti vakiintuneiden teemojen mukaan järjestettyjä, esim. asunnottomien yö.

Ohjaamo-toiminta on vasta käynnistetty Lempäälässä ja Vesilahdessa, joten toimintaa kehitetään jatkuvasti. Kokeilemme erilaisia toimintatapoja ja ajankohtia, mutta annamme myös kokeiluille aikaa, jotta asiakaskunta varmasti löytää palveluiden pariin.

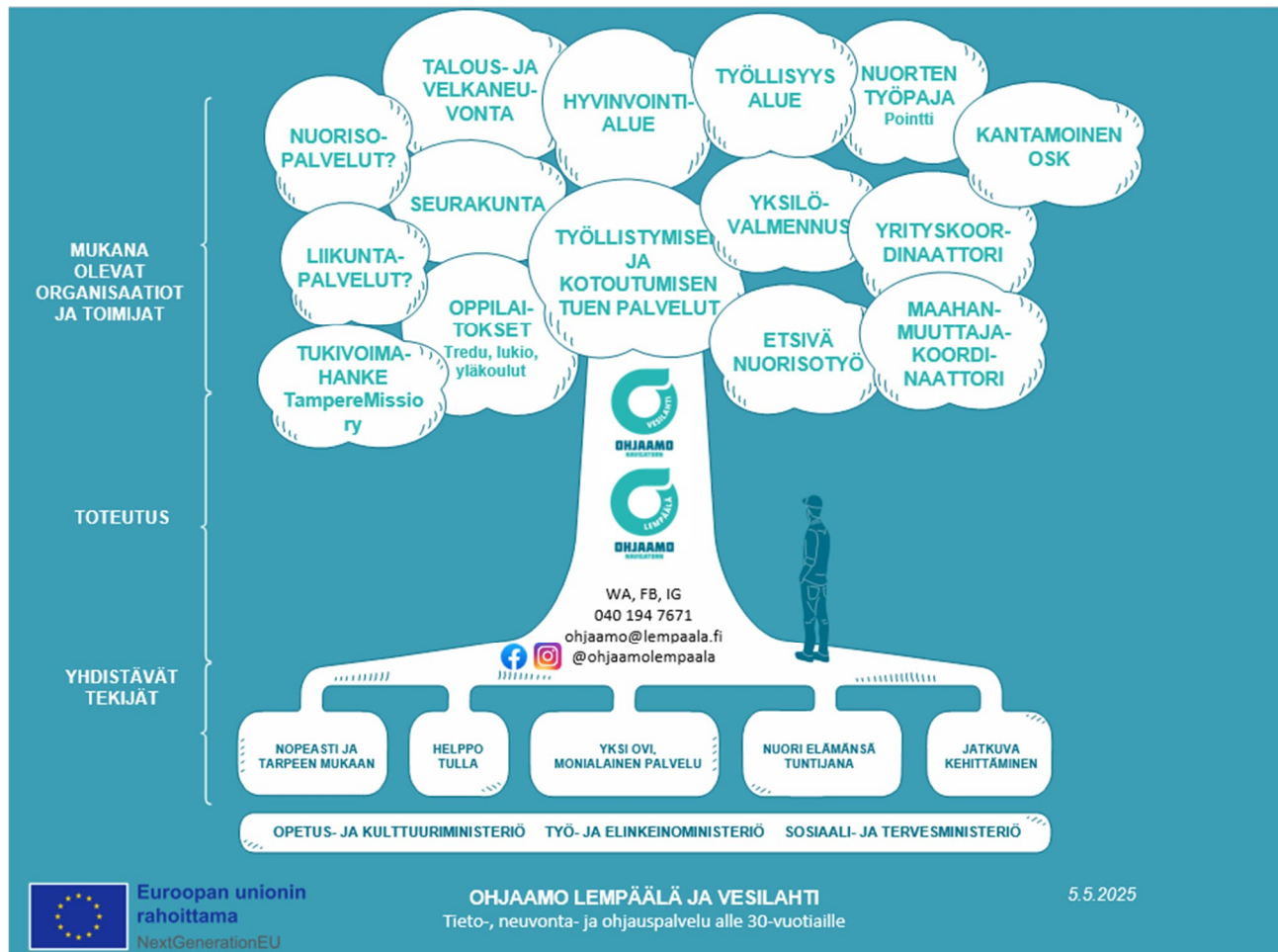
Huolehdimme asiakkaiden ja Ohjaamolla työskentelevien asiantuntijoiden turvallisuudesta erilaisin turvajärjestelyin, esim. riittävä henkilöstömäärä, turvanapit, varapoistumistiet asiakashuoneissa ja yleisissä tiloissa sekä ensiapuvälineet. Ohjaamolle on laadittu tilojen turvallisuus- ja palo-ohjeet ja jokainen Ohjaamolla työskentelevä perehdytetään niihin.

Ohjaamon tilat ovat esteettömät ja helposti nuorten saavutettavissa.

4.5. Ohjaamo-verkosto

Jo Ohjaamon kehittämisvaiheessa on lähdetty laajasti kartoittamaan verkostoa. Tällä keinoin on turvattu se, että Ohjaamolla on ollut jo käynnistymisvaiheessa tarjolla hyvin monipuolista osaamista nuorten tueksi. Verkostoa luodessa olemme huomioineet Ohjaamon perusteissa mainitut osaamistarpeet.

Tällä hetkellä toimintaan osallistuu kokopäiväisesti yksi Lempäälän kunnan palveluksessa oleva työntekijä ohjaamotyöntekijä, muut toimijat osallistuvat Ohjaamon toimintaan osajaksisesti ennalta määriteltynä ajankohtina. Lempäälä-talolla on Kelan palvelupiste, jota hyödynnetään yhdessä asiakkaiden kanssa.



Ohjaamolaiset osallistuvat laajasti eri verkostoihin, kuten perhekeskusverkosto ja Minun tiihini -verkosto.

4.6. Viikkolukujärjestys ja vuosikello

Ohjaamo-toiminnasta tehdään viikkolukujärjestys, joka on nuorille tuttu formaatti ja helppo ymmärtää. Viikkolukujärjestys luo Ohjaamo-toiminnalle raamit ja ennustettavuutta. Lisäksi se tarjoaa nuorelle mahdollisuuksia, joihin tarttua. (Liite 2: Luonnosversio viikkolukujärjestyksestä)

Vuosikellon avulla suunnitellaan toistuvia vuosittaisia teemoja tai kampanjoita. Vuosikelloa hyödynnetään toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa sekä verkostokumppaneiden läsnäolon aikatauluttamisessa. (Liite 3: Luonnosversio vuosikellosta)

5. VIESTINTÄ, MARKKINOINTI JA OHJAAMO-BRÄNDI

5.1. Viestinnän periaatteet

Ohjaamo Lempäälän ja Ohjaamo Vesilahti hyödyntävät viestinnässään Ohjaamo-brändin visuaalisia elementtejä ja viestintämateriaaleja.

Ohjaamotyöntekijöille on hankittu ”työasuksi” Ohjaamo-logoilla varustetut hupparit ja t-paidat. Tilat, joissa Ohjaamo-toimintaa järjestetään, merkitään Ohjaamon opasteilla. Ohjaamon pop up -toimintaa varten on Ohjaamon logoilla ja visuaalisella ilmeellä varustettu roll-up.

Sosiaalisen median viestintä keskitetään Instagramiin ja Facebookiin. Facebookin kautta tavoitetaan kohderyhmän nuorten vanhemmat ja Instagramin kautta itse kohderyhmä eli alle 30-vuotiaat nuoret. Markkinointia tapahtuu myös joukkoliikenteen, Lempäälä-talon, Vesilahden kirjaston ja oppilaitosten sähköisten ilmoitustaulujen kautta. Ohjaamon viestinnässä noudatetaan valtakunnallisia ohjeistuksia, myös graafisen ohjeistuksen osalta. Hyödynämme viestinnässä myös Onnin tuottamia materiaaleja. KEHA:n tarjoama nuorten ja Ohjaamojen Onni tarjoaa maksutonta tukea 18–29-vuotiaille sekä tukea ja koulutusta Ohjaamoverkostoiden työntekijöille psykososiaalisessa työssä koko Suomessa. Tilauksessa on myös asiakkaille ja yhteistyötahoille jaettavat esitteet.

Lempäälän Ohjaamoon palkataan kaksi nuorta kesätyöntekijää tekemään someen nuorille suunnattua sisältöä. Nuoret saavat itse ideoida tuottamansa sisällön Ohjaamoiden graafisen ohjeistuksen ja Lempäälän kunnan viestintäohjeiden asettamien reunaehtojen mukaisesti. Ohjaamossa tuemme nuoria ideoinnissa ja sisältöjen tekemisessä. Tarkoituksena on tuoda nuorten äänellä tutuksi yleisesti Ohjaamon sijaintia ja toimintaa sekä Ohjaamossa työskenteleviä asiantuntijoita.

Kummallekin Ohjaamolle on laadittu oma sivu Ohjaamot.fi -sivustolle. Sieltä löytyy ajantasainen tieto Ohjaamon toiminnasta. Sivuille on myös linkitetty Ohjaamojen somekanavat, joten sitä kautta näkee ajantasaisimmat tiedot yhdellä katsauksella. Ohjaamot.fi sivuille on tarkoitus päivittää kaikki Ohjaamolla toimivat asiantuntijat, heidän läsnäolopäivänsä ja mahdollisesti lisätä ajanvarauksen mahdollisuus.

Jalkaudumme nuorten pariin esittelemään Ohjaamo-toimintaa. Lempäälän ja Vesilahden et-sivällä nuorisotyöllä on säännöllinen pop up piste Virta-kampuksella (Tredun ja Lempäälän lukio), joten Ohjaamo hyödyntää jo valmiiksi nuorten tiedossa olevaa ajankohtaa laajentaen tarjontaa vieden paikalle myös Ohjaamon pop upin. Tarjoamme myös kaikille oppilaille ja opiskelijoille mahdollisuuden tulla tutustumaan Ohjaamoon joko paikan päälle, tai niin että ohjaamotyöntekijä jalkautuu kouluun/oppilaitokseen kertomaan toiminnasta luokkakokouksessa. Tutustumisen ja esittelyiden ajankohdat sovitaan yhdessä koulujen opojen kanssa. Olemme myös lähestyneet ysiluokkalaisten sekä Tredun ja lukion vanhempia koulujen opojen välittämin Wilma-viestein.

Jokainen Ohjaamolla työskentelevä vie tietoa Ohjaamon toiminnasta omalle organisaatiolleen, verkostolleen ja asiakaskunnalleen. Viestinnän ja markkinoinnin avulla teemme näkyväksi sen, että Lempäälässä ja Vesilahdessa on olemassa maksuton matalan kynnyksen palvelu, jota kaikki alle 30-vuotiaat voivat hyödyntää eri elämäntilanteisiin liittyvissä kysymyksissä. Ohjaamobrändi on jo monelle entuudestaan tuttu, mikä helpottaa markkinointia.

Ohjaamon sisäisen viestinnän avulla tuemme verkoston yhteenkuuluvuuden tunnetta sekä vahvistamme Ohjaamolaisen työotteen omaksumista. Käytössämme on Ohjaamolaisille suunnattu teams-kanava.

5.2. Ohjaamo-brändi

Ohjaamo-brändi on luotettava. Ohjaamon toimintamalli on vakiintunut, ja toiminta on tutkitusti vaikuttavaa. Yhteistyötahot ja päättäjät tunnistavat Ohjaamon toimintamallin, mikä helpottaa verkostoyhteistyötä.

Ohjaamo-brändi helpottaa yhteistä viestintää. Ohjaamo-brändillä on valmis visuaalinen ilme ja viestintämateriaaleja, joiden käyttöä KEHA-keskus tukee.

Ohjaamo-brändi on tunnistettava. Ohjaamo-brändi on ollut käytössä laajasti vuosien ajan, ja nuoret tunnistavat sen. Tunnistettavan brändin avulla nuoret osaavat etsiä apua oikeasta paikasta alueesta riippumatta.

Ohjaamo-brändi on vetovoimainen työntekijöille. Nuorten kanssa työskentelevät tuntevat Ohjaamojen nuorilähtöisen toimintamallin, ja työntekijät ovat sitoutuneita toimintatapaan.

Lempäälän ja Vesilahden Ohjaamot täyttävät Ohjaamo-toiminnalle asetetut kriteerit ja niille on myönnetty oikeus toimia Ohjaamo-brändin alla. Ohjaamo-brändin alla toimivat nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelut:

- toteuttavat Ohjaamon perusteet -dokumentin mukaista laadukasta monialaista palvelua nuorille;
- saavat käyttää brändin mukaisia visuaalisia elementtejä ja viestintämateriaaleja omassa toiminnassaan
- saavat kattavaa valtakunnallista seurantatietoa oman toimintansa vertailutiedoksi
- saavat tuekseen valtakunnallisen Ohjaamo-verkoston.

6. LIITTEET:

LIITE1: Ohjaamoiden perusteet -dokumentti, KEHA-keskus, 2025

LIITE 2: Luonnosversio viikkolukujärjestyksestä

LIITE 3: Luonnosversio vuosikellosta